III. 特定団体・移住者への優遇と地域社会への影響

項目	主な懸念・問題点	町民の具体的な意見・要望	関連ソース
「御代田の根」と「みよたの広場」に関する問題	「御代田の根」が町長と密接に繋がり、 町有地を不適切に利用 （公印不正使用による便宜供与）。 安全性の問題 （危険な遊具、重機、マツキヨ駐車場へのショートカット、焚き火・花火）。 事業目的の曖昧さ （貧困対策の無視、虚栄心を満たすため、週末のお遊び）。 助成金の不適切運用 。	「御代田の根」の 解散 。「みよたの広場」の 解体・撤去 、旧庁舎跡地の 原状復旧 。 安全基準の徹底 。 助成金の返還・謝罪 。	
移住者優遇政策への不満	特定の移住者や団体への あからさまな優遇 （入札なしの発注、家賃補助）。移住者の マナー違反 や地域への無理解。	地元住民の意見を尊重し 、移住者優遇の 公平性 を確保すべき。	
地域社会の分断・不信	町長と移住者グループの「密談」による 情報筒抜け 。地元住民と移住者間の 不信感と分断 。自治会に所属しない移住者への支援。	以前の素晴らしい御代田町を取り戻したい 。地元民の 愛着と歴史を尊重 すべき。	

IV. 町議会の機能不全

項目	主な懸念・問題点	町民の具体的な意見・要望	関連ソース
町長への監視機能の欠如	町長の 問責決議案が否決 され、議会が機能していない。わずか2名の議員しか不正を追及しない。	百条委員会の開催 。町長を信頼できないと判断した議員以外は 辞職すべき 。 町議会の改革 。	
議員の姿勢・行動への批判	議員自身の 私利私欲 （コネ採用、縁故利用）。町民の声を聞かない、 マニフェスト違反 。不正への 見て見ぬふり 。	「住民に寄り添う」公約の履行。「町民、町政のために仕事をしていない町会議員」の公表。 汚職・癒着の徹底追及 。	

V. 組織体制・職員環境の問題

項目	主な懸念・問題点	町民の具体的な意見・要望	関連ソース
職員の大量退職・療養休暇	小園町長就任以降、 優秀な職員や業務の要となる職員が多数離職・休職 。	職員の流出を止めるための根本的改善 。職員への 配慮と労い 。	
人事・採用の不透明性	町長直轄部署への 人員偏重 。町長のお気に入りの職員の 優遇 。議員親族の コネ採用疑惑 。	公平で透明性のある人事制度 。	..
人手不足と業務への支障	職員不足により、業務に支障が出ている課が多い。町民へのサービス低下。	適切な人員配置 。職員が 安心して働ける環境 。	

VI. 財政・公金使用の疑義

項目	主な懸念・問題点	町民の具体的な意見・要望	関連ソース
ふるさと納税の不透明な運用	「切手でふるさと納税」の 転売疑惑 。職員への 強制的な寄付強要 （パワハラ）。前澤友作氏からの寄付金500万円の 使途不明 。	ふるさと納税の運用透明化。公金の適切な使用。	,,,,, , , , , , , , , ,
補助金・助成金の不適切な受領・運用	「みよたの広場」の日本財団助成金6,000万円の 不適切受領・運用 。	助成金の返還と謝罪。適正な助成金申請・運用。	,,,,, , , , , , , , , ,
公費の無駄遣い	アイドルへの 過剰な広告費支出 。副町長2人体制への疑問。	税金の適正な使用。	,,,, ,

VII. その他の具体的な問題

項目	主な懸念・問題点	町民の具体的な意見・要望	関連ソース
新型コロナウイルス対応	町長の 危機管理意識の欠如 、対応の遅さ。町民への自粛要請と 町長自身の行動の矛盾 。	トップとしての適切なリーダーシップと情報発信。	,,,, ,
施設管理・環境整備	町長室や町の道路の 環境悪化 。公共施設の管理不足。	町の 景観維持 。	,,,
地域イベント・公共サービス	龍神まつりの縮小。町民運動会の中止。浅間国際フォトフェスティバルへの 町長のやる気のなさ 。高齢者福祉の軽視。	全町民のための公平な公共サービス提供 。	,,,,, , , , , ,